

La Impresa MA.RI. s.r.l. considera la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori una priorità essenziale: un obiettivo primario da perseguire, un divenire con implicazioni etiche ancor prima che giuridiche. Per questo si afferma che la responsabilità nella gestione del SSL riguarda l'intera organizzazione dal datore di lavoro sino a ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

### **Politica della sicurezza**

#### Attenzione al Contesto e alle Parti interessate

Il datore di Lavoro ha determinato il contesto tenendo conto dei fattori esterni e interni rilevanti per le sue finalità, degli indirizzi strategici che influenzano la capacità di conseguire il(i) risultato(i) atteso(i) per il proprio sistema di gestione della sicurezza tenendo conto di:

- 1) fattori positivi e negativi, o condizioni contingenti;
- 2) fattori che emergono dagli ambienti legali, tecnologici, competitivi, di mercato, culturali, sociali ed economici, sia esso nazionale, regionale o locale;
- 3) fattori relativi a valori, cultura, conoscenza e prestazioni dell'organizzazione;

Dato il loro effetto, o effetto potenziale, sulla capacità della MA.RI di fornire con regolarità servizi che soddisfino i requisiti dei clienti e quelli cogenti applicabili, l'organizzazione ha determinato:

- a) il contesto e le parti interessate rilevanti per il sistema di gestione per la sicurezza
- b) i requisiti di tale contesto e parti Interessate che sono rilevanti per l'organizzazione e il sistema di gestione per la sicurezza

DDL monitora e riesamina le informazioni che riguardano il contesto, tali parti interessate e i loro requisiti rilevanti attraverso le relazioni con le stesse.

Pertanto, DDL intende mantenere aggiornata la documentazione pertinente che esprima il contesto, il campo di applicazione e le relazioni con le parti interessate.

#### Attenzione alle risultanze della valutazione del rischio e delle opportunità

DDL ha attuato all'emissione del sistema sicurezza una valutazione del rischio che sarà revisionata ad ogni cambiamento significativo del contesto, delle parti interessate rilevanti, del sistema operativo della MA.RI, in modo da determinare i rischi e le opportunità che siano da affrontare per:

- a) fornire assicurazione che il sistema di gestione per sicurezza possa conseguire il(i) risultato(i) atteso(i)
- b) accrescere gli effetti desiderati; prevenire, o ridurre, gli effetti indesiderati e conseguirne il miglioramento.

#### Attenzione alle Risorse Umane:

- ✓ migliorare continuamente le competenze di ogni singolo collaboratore attraverso la formazione;
- ✓ soddisfare le esigenze dei collaboratori applicando leggi, norme, buone pratiche e rispettando la dignità e le pari opportunità;
- ✓ assicurare un alto livello di soddisfazione di tutti i dipendenti attraverso la ricerca della massima lealtà, senso di appartenenza e responsabilità;
- ✓ Incaricare e responsabilizzare in modo chiaro e univoco ogni collaboratore per le attività che esegue e le responsabilità che ricopre;
- ✓ condividere i successi e gli eventuali insuccessi che sono merito o demerito del Team e non di un singolo;
- ✓ offrire un ambiente lavorativo adeguato e consono per quanto si deve fare;
- ✓ favorire lo spirito di iniziativa, incoraggiare la crescita professionale, assicurare rapporti professionali proficui e sereni, garantire un ambiente di lavoro sicuro nel quale tutti possano essere soddisfatti

#### Attenzione alla Sicurezza:

- ✓ continuare nell'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- ✓ impegnarsi a fornire condizioni di lavoro appropriate allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi e opportunità per la Sicurezza sul Lavoro osservando il D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e la UNI ISO 45001:2018;
- ✓ attuare sforzi continui per identificare ed eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse alle attività;
- ✓ continuare a soddisfare il miglioramento continuo compreso l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori come definito nel sistema di gestione sicurezza;
- ✓ controllare, in modo da salvaguardare la centralità del lavoratore, i beni propri e di terzi e la comunità all'interno della quale si opera.
- ✓

**Inoltre vengono perseguiti i seguenti obiettivi:**

- ✓ mantenere attrezzature, strutture e ambiente di lavoro sicuri e consoni allo scopo;
- ✓ mantenere attiva la certificazione secondo la Norma UNI ISO 45001:2018 in qualità di strumento atto a prevenire e proteggere le persone da incidenti, infortuni e malattie professionali
- ✓ sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione per la sicurezza quale strumento per realizzare gli obiettivi, rispettare gli impegni assunti, promuovere il miglioramento continuo dei processi aziendali, garantendo il rispetto dei requisiti cogenti per i servizi erogati e correlati;
- ✓ coinvolgere tutte le parti interessate nelle tematiche relative ai cambiamenti climatici in atto.

La politica viene esplicitata nel presente documento e divulgata a tutti le parti interessate tramite affissione in bacheca e riunioni per il personale interno, esternamente tramite sito internet e documentazione consegnata e/o allegata ai contratti di lavoro.

Asti, li 2 gennaio 2025

Il Datore di Lavoro della MA.RI.

